



**ESCANEA EL QR
PARA CONTACTARNOS**



mondragonmexico.edu.mx
442 402 1000

informes@mondragonmexico.edu.mx

Anillo Vial III Poniente #172 Col. Saldarriaga C.P. 76240 El Marqués; Querétaro, México



**LICENCIATURA EN
LIDERAZGO Y GESTIÓN
DEL CAPITAL HUMANO**

**MÁS QUE UNA
UNIVERSIDAD**

Objetivo:

Formarte como un profesional capaz de liderar personas, desarrollar talento y transformar organizaciones, integrando la gestión del capital humano, la estrategia organizacional y el liderazgo. Desarrollarás una visión integral para intervenir en las distintas etapas de la experiencia del colaborador -desde la atracción e integración del talento, hasta su desarrollo, desempeño y crecimiento profesional- y fortalecerás las habilidades necesarias para tomar decisiones y contribuir a los resultados de la organización con una visión estratégica, humana y ética.

Dirigido a:

Personas que actualmente trabajen y quieran obtener una licenciatura que fortalezca su perfil profesional y amplíe sus oportunidades de crecimiento en Recursos Humanos, Capital Humano, Administración, Operaciones, Reclutamiento, Capacitación o Desarrollo Organizacional y quiera profesionalizar su experiencia. Así como a personas que coordinen equipos y deseen fortalecer competencias de liderazgo, comunicación, gestión del desempeño y toma de decisiones.

Plan cuatrimestral
RVOE: X

1º CUATRIMESTRE

- Introducción al aprendizaje a distancia
- Metodología de la investigación
- Habilidades de comunicación profesional
- Principios y procesos de administración

2º CUATRIMESTRE

- Habilidades directivas
- Fundamentos de derecho laboral
- Liderazgo organizacional
- Fundamentos de la gestión empresarial

3º CUATRIMESTRE

- Negociación y resolución de conflictos
- Comportamiento organizacional aplicado
- Comunicación organizacional
- Cultura y clima organizacional

4º CUATRIMESTRE

- Inteligencia emocional en las organizaciones
- Bienestar y salud laboral
- Formación de equipos de alto desempeño
- Diagnóstico organizacional estratégico

5º CUATRIMESTRE

- Tecnologías para la gestión del capital humano
- Gestión de compensaciones y beneficios
- Atracción, selección y onboarding de talento
- Evaluación de talento y desempeño

6º CUATRIMESTRE

- Sueldos, salarios y estrategias de compensación
- Formación y certificación de instructores
- People analytics y métricas de talento
- Learning and development (aprendizaje y desarrollo)

7º CUATRIMESTRE

- Ética, responsabilidad social y toma de decisiones
- Planeación estratégica
- Sistemas de desarrollo de talento
- Gestión del desempeño organizacional

8º CUATRIMESTRE

- Entorno organizacional y tendencias del trabajo
- Dirección y liderazgo ejecutivo
- Gestión del ciclo de vida del talento
- Estrategias de consultoría organizacional

MATERIAS:

- PRESENCIAL
- ONLINE

Duración
2 años 8 meses

Horario
viernes de 19 a 22hrs

Titulación
Directa

Disponible en:

MODALIDAD PRESENCIAL

MODALIDAD VIRTUAL



Licenciatura en
LIDERAZGO Y GESTIÓN
DEL CAPITAL HUMANO

COMPRENDE. MOTIVA. TRANSFORMA.

LIDERA PERSONAS. POTENCIA TALENTOS.
TRANSFORMA ORGANIZACIONES.

Formarte como un profesional capaz de liderar personas, desarrollar talento y transformar organizaciones, integrando la gestión del talento humano, la estrategia organizacional y el liderazgo. Desarrollarás una visión integral para intervenir en las distintas etapas de la experiencia del colaborador.

¿POR QUÉ ESTUDIAR
PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL?

Aprende con casos reales y proyectos enfocados en resultados medibles.

Profesores especializados en talento humano, liderazgo y desarrollo organizacional, con trayectoria en la industria.

Modalidad presencial o virtual que se adapta a tu estilo de vida.

Desarrolla habilidades para atraer, desarrollar y retener el talento en las organizaciones.

Conecta con empresas y redes profesionales que impulsan tu desarrollo.

ÁREAS EN LAS QUE PODRÁS DESEMPEÑARTE



Recursos humanos



Desarrollo organizacional



Selección y reclutamiento



Capacitación y desarrollo



Clima y cultura organizacional



Evaluación del desempeño



Bienestar y salud organizacional